

Waar heb je recht op als wethouder of burgemeester?

(Of andere politieke ambtsdragers)



Tijdens je politieke carrière gaat je aandacht volledig naar het ambt. Terecht, daarvoor zit je op de plek waar je zit.

In deze brochure laten we zien waarom het óók belangrijk is om stil te staan bij je eigen toekomst tijdens het ambt.

Wat levert het jou op om daar tijd over na te denken? En hoe helpt het je juist nu, in het werk wat

je vandaag doet? En ook, waar heb je recht op tijdens je ambt. Dit voorbereidende traject noemen we **Pre-APPA**, of zoals wij het liever noemen: **Persoonlijk Loopbaan Inzicht**.

Een investering in jezelf voor straks én voor nu.

Mr. Hannie Stuurman
Managing partner

Erkend door:

IN GESPREK

“Ik heb zelf in het verleden een situatie meegemaakt waarin een bestuurder van de ene op de andere dag zijn functie kwijt was en niks had geregeld. Slecht cv, geen plan, geen idee. Je zag iemand met ervaring, een goed netwerk, maar totaal overvallen. Het gebeurt vaker dan we denken. En het is zó zonde, want het is te voorkomen.” Sindsdien werkt Hans Oostelbos met Public Lead aan één missie: politici helpen om op tijd na te denken over wat er ná hun functie komt. In dit interview vertelt hij hoe dat werkt, en waarom het hard nodig is.

Hans, waarom is het zo belangrijk dat politici al tijdens hun termijn nadenken over hun toekomst?

“Het is mijn vak om mensen voor te bereiden op hun volgende stap. In de politiek zie ik vaak dat bestuurders dat uitstellen. Terwijl je weet: verkiezingen komen eraan, je termijn eindigt. Dan kun je beter voorbereid zijn. Je voorkomt ermee dat je in een zwart gat valt of later vastloopt.”

En hoe ziet deze voorbereiding er dan uit?

“Bij Public Lead bieden we een traject dat we ‘persoonlijk loopbaaninzicht’ noemen. Dat bestaat uit een aantal gesprekken, een assessment, en coaching - of zoals wij het noemen: begeleiding door een carrièrenavigator. We brengen ervaring, drijfveren en ambities in kaart. Zo ontstaat er richting. Dat is heel wat anders dan na je termijn pas beginnen met solliciteren.”

Wat is eigenlijk het verschil tussen loopbaaninzicht, pre-APPA en APPA-begeleiding?

“Goede vraag. Kort samengevat:

- Pré-Appa wij noemen dit Persoonlijk Loopbaan Inzicht (PLI): dat is het begin. Je denkt tijdens je ambtsperiode al na over je toekomst. Dit is een vrijwillig voortraject, meestal in het laatste jaar van je zittingsperiode.
- APPA-begeleiding: dat start zodra je daadwerkelijk stopt en recht hebt op wachtgeld. Dan is het traject verplicht.

Maar het mooie is: als je vroeg begint, kunnen we die beide trajecten inhoudelijk op elkaar laten aansluiten. Je wint dus tijd.”

Wat zie je vaak misgaan bij politici die wél wachten?

“Ze gaan er vaak vanuit dat hun netwerk hen vanzelf wel helpt. Dat ze benaderd zullen worden. Maar als je zelf actief moet worden, is dat een ander spel. Dan heb je structuur en ondersteuning nodig. Zonder begeleiding wordt het vaak: ‘ik doe het morgen wel’. En dat moment komt dan niet.”

Heb je ooit een situatie meegemaakt waarin het echt misging?

“Zeker. Een paar jaar geleden begeleidde ik een bestuurder die net was gestopt. Een slimme, betrokken man. Maar hij had nergens over nagedacht. Geen actuele cv, geen plan, niets. Hij dacht: ‘met mijn netwerk kom ik er wel.’ Maar dat netwerk werkte nu anders. Hij moest zelf gaan bellen. En dat vond hij vreselijk moeilijk. Je zag hoe onzekerheid het overnam. Het werd een worsteling. Sindsdien denk ik: dit moet anders. Dit moeten we vóór zijn.”

Dus begeleiding maakt echt verschil?

“Ja. Omdat je dingen anders gaat zien. Het assessment levert kapstokhaakjes op: inzichten die iemand zelf niet had bedacht. Daarnaast zorgen we dat iemands cv en LinkedIn-profiel echt kloppen met waar ze naartoe willen. En we oefenen met positionering. Personal branding, zeg maar.”



Hans Oostelbos, directeur en mede-eigenaar van Public Lead:
“Daarnaast betekent het ook dat er minder publiek geld wordt ingezet. En dat maakt het niet alleen financieel verstandig, maar ook maatschappelijk verantwoord beleid.”

Wat levert zo’n traject concreet op voor een deelnemer?

“Duidelijkheid. Zelfvertrouwen. En richting. Iemand weet weer wat hij of zij wil, waar het talent zit, en hoe dat vertaald kan worden naar een volgende rol. En dat helpt natuurlijk ook in het sneller vinden van een baan. Geen garantie, maar wel een betere uitgangspositie.”

Jullie spreken bewust niet van coaches, maar van carrière navigatoren

“Omdat het om koers bepalen gaat. Wij helpen iemand gericht zijn of haar richting te vinden. Daarom noemen we het navigatoren, dat zegt beter wat we doen.”

Het volledige interview met Hans is te lezen op onze website:



OVER PUBLIC LEAD

De begeleiders die je bij Public Lead helpen, noemen we carrière navigators. Dit zijn ervaren professionals met kennis van zowel de politieke context als de arbeidsmarkt. Zij begeleiden je in het verkrijgen van zelfinzicht en het analyseren van je mogelijkheden, zodat je al tijdens je ambtstermijn bewuste keuzes kunt maken over je volgende stap, binnen of buiten de politiek.

Wij vinden het belangrijk dat er ruimte is. Ruimte om even stil te staan, te onderzoeken wat je wilt en te ontdekken welke richting bij je past. Juist vóórdat je ambt eindigt. Het Pre-APPA-traject biedt de kans om in alle rust scenario's te verkennen, je talenten scherp te krijgen en praktische stappen te zetten, zodat je voorbereid en met vertrouwen aan een nieuwe fase kunt beginnen.

Onze aanpak is persoonlijk, discreet en op maat. We combineren diepgaande analyse, coaching, studie en praktische begeleiding met een sterk netwerk in het bedrijfsleven en de publieke sector. Samenwerken en netwerken staan centraal: we verbinden je met mensen en organisaties die passen bij jouw ambities. Public Lead is er om politieke ambtsdragers te ondersteunen bij een waardevolle, duurzame én menselijke overstap, vanuit de overtuiging dat jouw ervaring ook buiten de politiek van betekenis is.

*Eerst landen.
Dan vooruit.*



ONS TRAJECT IN 4 FASEN

1. Intake & Analyse

Een persoonlijk gesprek met een carrièrenavigator om je situatie, ambities en wensen in kaart te brengen. We bespreken je politieke ervaring, vaardigheden en toekomstmogelijkheden en bepalen samen de richting voor het traject.

2. Onderzoek & Zelfinzicht

Met behulp van tests en assessments ontdek je jouw talenten, drijfveren en interesses. We analyseren welke werkomgeving bij je past en verkennen mogelijke loopbaanrichtingen.

3. Coaching & Ontwikkeling

Op basis van de inzichten stellen we concrete doelen op. In verschillende coachingsgesprekken werken we aan:

- Balans tussen werk en privé
- Zelfreflectie en zelfvertrouwen
- Loopbaanoriëntatie en marktinzicht
- Ontwikkeling van intrinsieke motivatie
- Eventuele verdieping via cursussen, trainingen of onze Masterclass Personal Branding & Storytelling

4. Afronding & Ontwikkeladvies

We sluiten het traject af met een helder ontwikkeladvies en persoonlijk actieplan. Zo sorteer je voor op een soepele overgang.

En daarna?

Wanneer je ambtstermijn eindigt, heb je recht op het APPA traject. Dit sluit naadloos aan op Pre-APPA, waardoor je optimaal profiteert van alle voorbereiding die je al hebt gedaan. Zo kun je sneller en gericht aan de slag met het vervolg van je carrière. Kies je vervolgens het APPA-Traject bij Public Lead, dan start je met een voorsprong en bespaar je kosten.

CONTACT

**Neem vrijblijvend
contact met ons op**

✉ info@publiclead.nl

☎ 073 - 23 40 250

🌐 www.publiclead.nl

WAAROM NU AL BEGINNEN?

Pre-APPA is niet alleen een voorbereiding op straks, het helpt je ook nú, tijdens je politieke carrière. Door tijdig stil te staan bij je talenten, drijfveren en toekomstmogelijkheden:

- Houd je regie over je loopbaan, in plaats van dat omstandigheden voor jou beslissen.
- Vergroot je netwerk op een manier die ook je huidige werk ten goede komt.
- Krijg je nieuwe inzichten die je direct kunt inzetten in je leiderschap en besluitvorming.
- Ontwikkel je vaardigheden die waardevol zijn in én buiten de politiek, bijvoorbeeld via trainingen of masterclasses.

Zo profiteer je vandaag al van de investering die je doet voor morgen.

MASTERCLASS UITGELICHT:

Masterclass Personal Branding & Storytelling

Deze masterclass helpt je om jouw persoonlijke verhaal helder, krachtig en authentiek neer te zetten. We werken samen aan een cv en motivatiebrief die direct opvallen, en we zorgen dat je LinkedIn-profiel precies uitstraalt wie je bent en wat je te bieden hebt. Je leert hoe je jezelf overtuigend presenteert aan verschillende doelgroepen en krijgt sollicitatietraining die je direct kunt toepassen.

Een belangrijk onderdeel is het persoonlijke interview: een professioneel uitgewerkt verhaal over jou, dat je kunt gebruiken in je netwerk, op je profiel en bij nieuwe kansen. Met praktische storytelling-technieken leer je hoe je dat verhaal laat landen bij de mensen die ertoe doen. Het resultaat: een sterk profiel, meer zelfvertrouwen en een duidelijke positionering, in én buiten de politiek.

Erkend door:



Volg ons op LinkedIn voor actuele inzichten en verhalen.