

APPA

Begeleiding

Algemene pensioen- en uitkeringswet politieke ambtsdragers

*"Persoonlijk.
Vertrouwd.
Gericht op
de toekomst."*

Erkend door:



Public Lead – carrièrenavigators
voor bestuurders na de politiek

Hoe vind ik mijn weg na de politiek?

Het APPA-traject

De Algemene Pensioenwet Publieke Ambtsdragers (APPA) regelt pensioen, sociale zekerheid en re-integratie van ambtsdragers. Via dit traject heb je recht op begeleiding naar een volgende stap in de carrière. Bij Public Lead helpen we voormalig politici hun ware potentieel te ontdekken en een nieuwe toekomst te omarmen. Onze persoonlijke begeleiding maakt de overgang soepel en gericht op groei. We bieden een op maat gemaakt APPA- traject met focus op snelle re- integratie, kostenbesparing en inclusiviteit. Persoonlijke kwaliteiten worden uitgediept, wat je helpt nieuwe kansen te ontdekken. Samenwerken, heldere afspraken en gedeelde verantwoordelijkheid staan centraal.

Public Lead biedt ook Pre-APPA trajecten aan

Persoonlijke begeleiding, gericht op herorientatie, talentontwikkeling, management development en duurzame inzetbaarheid zit in onze genen. Voorbereiden op een loopbaan buiten de politiek is van essentieel belang. Naast onze reguliere dienstverlening hanteren wij in het kader van pre-APPA onze module **“Persoonlijk Loopbaan Inzicht”**. Deze dienstverlening heeft een stevig track record, omdat deze zowel in het bedrijfsleven als in het publieke domein wordt gebruikt.

Public Lead heeft een breed netwerk en vele samenwerkingspartners binnen en buiten de politiek.

Inhoud

- | | | | |
|----|-------------------------------------|----|--|
| 2 | Het APPA-traject | 12 | Ons traject uitgelegd |
| 3 | Voorwoord Hannie Stuurman | 14 | Interview met Heleen Wijers |
| 4 | Over Public Lead | 16 | Ondernemen na de politiek |
| 5 | Public Lead & gemeenten | 17 | Van idee naar een onderneming die kan werken |
| 6 | De feiten over APPA, altijd actueel | 18 | Terugkeergarantie |
| 7 | Toezichthouder worden | 19 | Wacht niet tot de dag van terugkeer |
| 8 | Interview met Eduard van Zuijlen | 20 | Public Proof |
| 11 | Onze opleidingen | 22 | Team, begeleiding en locaties |

Voorwoord

Hoe ga ik verder?

Die vraag komt niet altijd pas op de dag dat je politieke ambt eindigt. Soms dient ze zich al eerder aan. Terwijl je nog volop verantwoordelijkheid draagt. Terwijl je nog niet weet of je wilt doorgaan. Of juist wanneer je afscheid onverwacht dichtbij komt.

Na mijn eigen tijd in de Tweede Kamer heb ik ervaren dat er meer verandert dan je agenda of functietitel. Je laat een ritme, een netwerk en een rol achter waarin je lange tijd hebt geleefd. Dan helpt het als iemand niet meteen met antwoorden komt, maar eerst naast je gaat zitten en vraagt: waar sta je nu, wat heeft deze periode met je gedaan en wat wil je meenemen?

Rond gemeenteraadsverkiezingen en coalitievorming wordt zichtbaar hoe snel dat kan gaan. De één keert terug in een nieuw college, de ander stopt bewust en weer een ander hoort onverwacht dat er geen plek meer is. Ook tussen verkiezingen kan politieke steun wegvallen. Het moment waarop je moet schakelen, kies je dus niet altijd zelf.

Daarom bestaat Public Lead. Voor mensen die al gestopt zijn, maar net zo goed voor politieke ambtsdragers die vooruit willen kijken. Met Pre-APPA, bij ons Persoonlijk Loopbaan Inzicht, kun je al tijdens je ambt ruimte maken voor reflectie én een concrete startpositie opbouwen. Binnen de APPA begeleiden we je daarna verder naar een richting en een nieuwe rol die bij jou past.

In deze brochure lees je geen voorgeschreven route. Je leest verhalen van mensen die zelf zo’n overgang hebben meegemaakt en je ontdekt verschillende mogelijkheden: ondernemerschap, toezicht, terugkeer naar een voormalige werkgever of nieuw werk via Public Proof. We stoppen niet bij inzicht; waar dat past, verbinden we je verhaal aan organisaties, opdrachten en werkvormen. De actuele regels en antwoorden rond APPA houden we bewust online bij. Zo blijft deze brochure menselijk en blijft de feitelijke informatie actueel.

Wat je situatie ook is: kies begeleiding waarbij je je gezien voelt. De klik is geen detail. Volgens mij begint een goede volgende stap nog altijd met een eerlijk gesprek, met koffie of thee erbij.

Je bent van harte welkom.

Mr. Hannie Stuurman

Managing partner



Colofon

Dit is een uitgave van Public Lead B.V.

Waalkade 43A
5301 CH
Zaltbommel

E info@publiclead.nl
T 073-2340250

Met medewerking van Ivo Snijders,
Mila Kroon, ZUID Media.

Copyright ©2026
Public Lead B.V.
Overname van artikelen uitsluitend
met toestemming van Public Lead B.V
en met bronvermelding.

Over Public Lead

Public Lead begeleidt politieke ambtsdragers voor, tijdens en na de overgang uit het ambt. We combineren persoonlijke landing, Persoonlijk Loopbaan Inzicht, opleidingen, positionering en een concrete stap naar de arbeidsmarkt. Je kiest een carrièrenavigator die bij jou past en krijgt toegang tot specialisten en een netwerk binnen het publieke domein en het bedrijfsleven. Via Public Proof kan de stap van een helder verhaal naar een passende werkgever, opdracht of werkvorm daadwerkelijk worden gezet. Zo blijft begeleiding niet steken bij inzicht: we helpen je om zichtbaar te worden, deuren te openen en goed te landen.

Samenwerkingspartners

Public Proof	WIALl	Bestuurderscentrum	Vimoa
			
publicproof.nl	wial.nl	bestuurderscentrum.nl	



Pre-APPA is geen vertrektraject. Het is goed werkgeverschap vóórdat het moment van vertrek het tempo bepaalt.

Bij Public Lead sturen we op samenwerken en netwerken.



Vrije keuze

Je overweegt te stoppen met politiek, of je hebt die beslissing al genomen. Misschien ben je er klaar mee na jaren van inzet, of zie je nieuwe kansen buiten de politiek. Het kan ook zijn dat de verkiezingen anders uitpakten dan gehoopt, of dat de functie niet meer past bij waar je nu in je leven staat. Wat de reden ook is, het is jouw keuze hoe je hiermee omgaat. We luisteren eerst naar jouw verhaal. Waar sta je? Wat speelt er? En wat heb je nodig om de volgende stap te zetten? We werken in jouw tempo, zonder druk of vooroordelen.



Onze visie

Uit de politiek stappen is vaak ingewikkelder dan men denkt. Een nieuwe start na zo'n intensieve periode brengt kansen, maar ook onzekerheid. We kijken naar wat er echt mogelijk is, niet naar wat er zou moeten. Met een eerlijke blik en praktische aanpak helpen we je ontdekken wat die politieke jaren je hebben opgeleverd en hoe je dat kunt inzetten. Onze visie is simpel: jouw ervaring is waardevol, ook buiten de politiek. We zijn er om je te helpen naar een volgende stap die echt bij je past – binnen of buiten de politiek.



Het begeleidingstraject

Na de politiek komen alle verhalen samen, en we leren voor elkaar hoe deze overgang werkt. In het traject beginnen we met een grondige verkenning van waar je staat en waar je naartoe wilt. Vervolgens werken we stapsgewijs aan concrete plannen en mogelijkheden. Het voorgestelde traject omvat verschillende fases, waarbij diverse specialisten uit ons netwerk klaarstaan om jou verder te helpen. We adviseren ook over praktische zaken, mogelijke vervolgstappen en hoe je deze overgang het beste kunt maken. Meer over ons traject lees je op bladzijden 10-11.

Public Lead & gemeenten
Goed werkgeverschap begint vóór de uitslag

Na verkiezingen en coalitievorming gaat de één door, stopt de ander bewust en hoort een derde onverwacht dat er geen plek meer is. Ook tussen verkiezingen kan politieke steun wegvallen. Het moment waarop een wethouder moet schakelen, ligt dus niet altijd in eigen hand. Wie pas daarna aan de loopbaanvraag begint, moet landen, verwerken en oriënteren tegelijk.

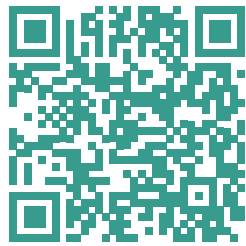
Het rechtspositiekader biedt ruimte om tijdens het ambt kosten voor loopbaanoriëntatie te vergoeden. Die oriëntatie bereidt voor op een volgende loopbaanstap, maar is nog geen sollicitatie- of plaatsingstraject. De concrete aanvraag, goedkeuring en administratie lopen via de gemeente.

Public Lead maakt die ruimte persoonlijk en praktisch. De deelnemer kiest een carrièrenavigator en werkt vertrouwelijk aan een helder profiel, realistische scenario's, een actief netwerk en leiderschap in het huidige ambt. Het traject kan leiden naar een volgende bestuurlijke rol, toezicht, directie, ondernemerschap of ander werk.

Ons verschil is dat het niet bij reflectie hoeft te blijven. Onze opleidingen helpen een route te verkennen en via Public Proof kan het persoonlijke verhaal worden verbonden aan concrete organisaties, opdrachten en werkvormen. Zo begint iemand na het ambt niet op nul.

De feiten over APPA, altijd actueel.

APPA roept vaak praktische vragen op. Over de duur van de uitkering, pensioen, inkomsten, verplichtingen en begeleiding. De antwoorden hangen deels af van je persoonlijke situatie. Bovendien kunnen wet- en regelgeving veranderen.



SCAN VOOR ACTUELE
ANTWOORDEN
publiclead.nl/alles-wat-je-moet-weten-over-appa/

Daarom zetten we de uitgebreide antwoorden bewust niet vast in deze brochure. Op onze website houden we ze actueel en leggen we ze in gewone taal uit.

Over de regeling

- Voor wie is APPA-begeleiding bedoeld?
- Hoe lang duurt de APPA-uitkering?
- Hoe zit het met pensioenopbouw tijdens de uitkeringsperiode?
- Welke verplichtingen horen bij de APPA?
- Wanneer begin je met begeleiding?

Werk, inkomsten en bijzondere situaties

- Mag je bijverdienen en hoe werkt verrekening?
- Wat gebeurt er met inkomsten uit bestaande nevenfuncties?
- Wat betekent een nieuwe politieke functie voor je uitkering?
- Wat doe je als ondernemerschap, ziekte, terugkeer of een andere situatie de uitwerking ingewikkeld maakt?

Kom je er niet uit? Bel of app ons. We kijken graag met je mee, zonder dat je al een keuze hoeft te maken.

Houd zelf de regie en maak een afspraak.



Toezi chthouder worden past die rol bij jou?

Na een politiek-bestuurlijke loopbaan kan toezichthouderschap een mooie volgende stap zijn. Je blijft betrokken bij organisaties met een maatschappelijke opdracht en gebruikt je bestuurlijke ervaring, kennis en netwerk op een nieuwe manier. Maar toezicht houden is iets wezenlijk anders dan besturen.

Kun jij op je handen zitten?

Als wethouder, gedeputeerde of bestuurder ben je gewend richting te geven. Je neemt besluiten, zit aan de knoppen en zorgt dat er iets gebeurt. Als toezichthouder bewaak je de koers, stel je de vragen die gesteld moeten worden en houd je zicht op bestuur, risico's en maatschappelijke opdracht. Je voert niet zelf uit.

Dat vraagt afstand. Ook wanneer je precies denkt te weten wat er moet gebeuren, laat je de bestuurder zijn of haar werk doen. Bestuurlijke ervaring maakt je daarom niet automatisch tot een goede toezichthouder.

Heb je eerder als raadslid, Statenlid of Kamerlid gewerkt, dan herken je mogelijk meer van de controlerende rol. Toch blijft de belangrijkste vraag: past toezichthouderschap bij wie jij bent en bij de manier waarop jij wilt werken?

Een waardevolle aanvulling

Toezi chthoudende functies kunnen inhoudelijk en financieel een waardevolle aanvulling zijn. Een realistisch beeld blijft belangrijk. Vergoedingen verschillen sterk per sector en organisatie. Zeker in het publieke en semipublieke domein is één toezichtfunctie meestal geen volledige vervanging van een eerder inkomen. Meerdere rollen kunnen wel onderdeel zijn van een bredere inkomstenmix, naast andere werkzaamheden of als overbrugging.



Eerst ontdekken, daarna verdiepen

De opleiding Introductie Commissariaat & Toezicht is een eerste verkenning en geen volledige toezichtsopleiding. Je ontdekt wat de rol werkelijk vraagt en toetst eerlijk of die bij je past. Wil je daarna verder, dan kun je kiezen voor een verdiepende opleiding.

Public Lead helpt je bij de hele aanloop: oriënteren, een passende opleiding kiezen, een geloofwaardig toezichtsprofiel opbouwen, functies vinden en je voorbereiden op selectiegesprekken. Zo kies je niet zomaar voor toezicht, maar voor een rol die bij jou past.

‘Kies als toezichthouder voor een organisatie die aansluit op je persoonlijke waarden.’ NEZOS DEMIREL



“Het leven is te kort om haast te hebben”

Een gesprek met Eduard van Zijlen, oud-burgemeester.

Na bijna twee decennia in het openbaar bestuur maakt Eduard van Zijlen bewust ruimte voor een nieuwe fase. In dit open en persoonlijke gesprek blikt hij terug op zijn jeugd in Rotterdam-Zuid, zijn rol als burgemeester in drie gemeenten, en de zoektocht die volgde toen ‘door tot m’n zeventigste’ onverwacht geen optie meer bleek.

“Ik ben niet met dit vak geboren, maar ik groeide er langzaam in”

“Ik ben een geboren Rotterdammer van Zuid,” zegt Eduard met een glimlach. “Mijn wieg stond in Charlois. Mijn ouders groeiden op in armoede, in crisistijd, tijdens de oorlog. Dat laat sporen na. Die nuchterheid, dat gevoel voor rechtvaardigheid — dat zit diep.” Hij studeerde monetaire economie, cum laude afgestudeerd. De financiële sector lag voor de hand, maar trok niet. “Ik voelde dat ik méér wilde dan cijfers. Dus ging ik ‘s avonds theologie en filosofie studeren. Niet om dominee te worden, maar omdat ik die verdieping nodig had. Denken over het grotere geheel is me altijd al eigen geweest.”

Zijn politieke loopbaan begon pas op latere leeftijd. “Ik was eind dertig toen ik me aanmeldde bij een partij. Daarvoor had ik jarenlang commentaar vanaf de zijlijn. Op een dag dacht ik: je kunt blijven mopperen, of zelf verantwoordelijkheid nemen.”

“Ik had geen idee of ik het kon — en toen bleek ik het te kunnen”

Zijn eerste politieke functie was statenlid in Groningen. “Ik kwam uit het niets en stond ineens op plek vijf. En werd gekozen. Je begint eraan zonder te weten of je het in je hebt. Maar ik bleek goed te kunnen debatteren, snel hoofdlijnen te zien en scherp te zijn op inhoud. Niet op de persoon. Dat laatste heb ik altijd belangrijk gevonden.”

Het politieke vuur werd aangewakkerd. Na een paar jaar zei de Commissaris van de Koning: “Jij zou burgemeester moeten willen worden.” Eduard keek hem verbaasd aan. “Ik weet nog dat ik dacht: ik? Waarom ik?” Maar het zaadje was geplant. Bij de derde sollicitatie was het raak.

“Geen dag is hetzelfde. Maar de verantwoordelijkheid is elke dag volledig.”

Als burgemeester voelde hij zich op z’n plek. “Ik ben een sociale nerd,” zegt hij met een grijns, “een studiebol en een mensen-mens in één. Dus geef mij maar een mooie kluif om me flink in te verdiepen. Dan ga ik aan het analyseren en bedenk ik scenario’s, ga ik zitten sparren met anderen. Maar vervolgens moet het wel concreet handen en voeten krijgen, moet het mensen in beweging krijgen. Dat enthousiasmeren doe ik dan graag zelf. En het mooie aan het burgemeesterschap is: je krijgt nooit de makkelijke vragen. Je wordt erbij gehaald als het lastig wordt. En dan mag jij richting geven.”

Toch had hij nooit een plan B. “Ik was totaal niet bezig met wat hierna kwam. Ik dacht: ik blijf dit doen tot m’n zeventigste. Want ik kán dit. En ik geniet ervan.”

“Toen ik ziek werd, kantelde alles”

In Enkhuizen werd Eduard plotseling ernstig ziek. Hij is volledig hersteld, maar zijn energieniveau kreeg een opdonder. “Een burgemeester moet altijd ‘aan’ staan. En als je ergens ‘voor vast’ bent aangesteld, zijn werkweken van 50 tot 60 uur normaal. Dat laatste bleek ik niet meer te kunnen.”

Die realisatie kwam hard binnen. “Ik heb er lang mee geworsteld. Ik wilde niet stoppen. Maar ik moest eerlijk zijn — naar mezelf, en naar mijn gemeente. Tachtig procent is voor veel functies prima, maar niet voor deze.”



Een jaar voor het einde van zijn termijn maakte hij publiek bekend dat hij niet zou doorgaan. “Een zware beslissing. Maar de juiste.”

“Ik had geen routekaart. Alleen vragen.”

Wat volgde, was geen stilte. De druk ging er wèl af. Wat restte waren vier mooie nevenfuncties als bestuurder en toezichthouder. Maar ook kwam bij Eduard al gauw de vraag op: “Is dit het dan? Wat wil ik eigenlijk doen ‘als ik later groot ben’? Want 80% van het vroeger heel erg hoge energieniveau is veel te veel om vervroegd met pensioen te gaan!”

Eduard werd benaderd door meerdere APPA-bureaus. “En ineens moet je kiezen. Terwijl je zelf nog geen idee hebt wat je eigenlijk zoekt.” Wat hem aansprak in Public Lead, was de rust. “Ze wilden vooral weten wie ik was. Geen quick fix, maar een serieuze zoektocht. En dat klikte. Het traject leerde me kanten

van mezelf ontdekken die ik nog maar nauwelijks kende.” Zijn loopbaancoach Jan Schuitemaker bleek iemand “met wie ik meteen in gesprek wilde blijven.” Hij lacht: “Volgens mij genieten we er allebei van.”

“Ik hoef niks meer te bewijzen — maar ik wil nog wel van betekenis zijn”

De gesprekken met Jan hielpen Eduard om ruimte te voelen. “Ruimte om geen haast te hebben. Om ook rare ideeën toe te laten. Om keuzes te maken die misschien niet logisch lijken, maar wel bij mij passen.”

Er zijn nu twee sporen. “Als ik word gevraagd als waarnemend burgemeester, zeg ik onmiddellijk ja: dat vak blijft prachtig en voor het waarnemerschap heb ik energie genoeg.” Maar daarnaast onderzoekt hij ook de wereld van strategisch advies. “Ik heb eerder gewerkt als consultant. Strategie, visie, koers, samenwerking in de boardroom, kalm blijven als de druk hoog is — dat ligt mij. En nu neem ik 18 jaar bestuurlijke ervaring mee. Ik weet zelf hoe het is als het stormt. Als besluiten pijn doen. Als je niet de luxe hebt om te wachten. Daar kan ik andere bestuurders - in bedrijven, bij instellingen of binnen de overheid - in ondersteunen en zonodig coachen.”

“Neem tijd om te landen — en niet om te vluchten”

Zijn advies aan anderen die uit de politiek komen? “Gebruik het wachtgeld waarvoor het bedoeld is: om te wachten. Om stil te staan. Om bij jezelf te rade te gaan: wat wil ik nog? Wat kan ik nog bijdragen?” En vooral: geef het tijd. “Je hoeft niet meteen een nieuw plan. Het is oké om even te landen. Om het ongemak toe te laten.”

“Het leven is te kort om haast te hebben”

Die uitspraak komt meerdere keren terug in het gesprek. “Ik las het ooit van iemand die wist dat zij niet lang meer te leven had. En het raakte me. We rennen onszelf vaak voorbij, ook in het openbaar bestuur. Maar sommige keuzes vragen om stilte. Om vertraging. Om voelen wat klopt.” Eduard neemt die tijd nu. Niet om stil te zitten (allesbehalve!), maar om opnieuw richting te kiezen. Niet omdat het moet. Maar omdat het mag.

Als spelleider met twee 3-havo klassen die samen met een echte rechter, een echte officier van justitie en een echte advocaat een strafzitting spelen – Academie van Franeker



Onze opleidingen

Introductie Commissariaat & Toezicht

Ontdek wat goed toezicht vraagt, welke afstand bij de rol hoort en of deze manier van werken bij jou past.

De weg naar het burgemeesterschap

Ervaren (oud-)burgemeesters geven inzicht in het vak, de selectie en de menselijke kant van het ambt.

Zelfstandig ondernemer worden

Onderzoek je aanbod, markt, verdienmodel en de praktische stappen die nodig zijn om verantwoord te starten.

Jouw pad naar directeur-bestuurder

Verken bestuur, governance, financiën, leiderschapsstijl en de positionering die bij een eindverantwoordelijke rol hoort.

Personal Branding & Storytelling

Ivo Snijders helpt je om politieke en eerdere ervaring te vertalen naar een geloofwaardig verhaal dat deuren opent.

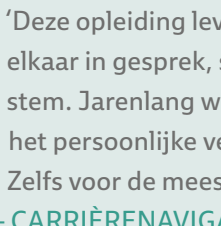
Actueel aanbod

Bekijk programma en data op publiclead.nl/opleidingen



‘Ik kijk met veel plezier terug op de Masterclass Personal Branding en Storytelling. Ivo heeft veel ruimte gegeven om het gesprek dat ontstond z’n loop te laten hebben, ook toen dat betekende dat delen van het programma niet of anders aan bod kwamen. Daardoor werd het mogelijk om vanuit uitwisseling van ervaringen tot een volgende stap te komen in het verhaal van wie je bent en wilt zijn.’

- ANONIEME REVIEW



‘Deze opleiding levert veel meer op dan de titel doet vermoeden. Deelnemers gaan met elkaar in gesprek, scherpen samen hun eigen verhaal aan en vinden opnieuw hun eigen stem. Jarenlang werkten zij vanuit een positie en politieke kleur; nu ontstaat ruimte voor het persoonlijke verhaal. Dat nemen zij mee in hun cv, LinkedIn-profiel en gesprekken. Zelfs voor de meest ervaren communicatiepoliticus is dit een bijzonder waardevolle dag.’

- CARRIÈRENAVIGATOR

Ons traject uitgelegd

Bij Public Lead begeleiden we tijdens de carrièrere transitie met intensieve coaching, uitgevoerd door de Carrière navigator, en een persoonlijk plan van aanpak. We maken gebruik van assessments om inzicht te krijgen in interesses, werkgedrag en persoonlijkheid. We helpen het vertrek goed te verwerken, bieden competentie- inzichten en loopbaanmogelijkheden om potentieel te ontdekken. Samen verkennen we opleidingsmogelijkheden, arbeidsmarktorientatie en ondernemerschap.

Drie duidelijke fases

Van verwerking naar verkenning naar nieuwe start.

Ons traject kent drie fases die logisch op elkaar aansluiten. Elke fase heeft zijn eigen focus en tempo, aangepast aan waar jij in het proces staat.

Fase 1

Draait om zelf inzicht en oriëntatie. Wie ben je na al die jaren besturen? Wat heb je opgebouwd, wat wil je meenemen? We nemen de tijd om te reflecteren en te ontdekken wat bij je past.

Fase 2

Gaat over activering en netwerk. Je bent helder over je richting, nu maken we je zichtbaar. We werken aan je presentatie, netwerken strategisch en zorgen dat je krachtig voor jezelf kunt opkomen.

Fase 3

Is de eindfase naar je nieuwe rol. We begeleiden je tot je nieuwe functie hebt gevonden en zorgen voor een goede landing in je vervolgcarrière.

Maatwerk voor specifieke situaties

We zijn ook gespecialiseerd in begeleiding bij burn-out, reputatiemanagement, re-integratie na medisch traject en rouwverwerking. Soms vraagt de overgang na de politiek om extra zorg. Of er

zijn omstandigheden die specifieke aandacht nodig hebben. Ook dan staan we voor je klaar met aanvullende expertise en netwerk om je door moeilijkere tijden heen te helpen.

Intake

We starten met een persoonlijk gesprek en intake om jouw situatie, wensen en ambities helder te krijgen.

- Presentatie & intakegesprek
- Inzicht in drijfveren, wensen en achtergrond
- Concept 'Plan van Aanpak'



Fase 1: Zelfinzicht & orientatie

Je ontdekt je kwaliteiten, drijfveren en mogelijkheden. Het doel: werken aan een definitief plan van aanpak.

- Coaching elke 2/3 weken
- Assessments & zelfreflectie
- Arbeidsmarktorientatie
- Loopbaanrichting & -opleiding
- Wandelen

Maximaal 3 maanden

Backoffice ondersteuning

Fase 2: Activering & netwerk

Je werkt actief aan je zichtbaarheid, presentatie en netwerk.

Wij helpen je met concrete tools om jezelf krachtig te positioneren.

Begeleiding & ontwikkeling

- Coaching elke 3/4 weken
- CV actualiseren
- Gesprekstechniek
- Zelfpresentatie
- Pitch
- Fitheid

Zichtbaarheid & netwerk

- Branding profiel
- Analyse arbeidsmarkt targets
- Individuele gesprekken
- Intervisie en workshops
- Netwerken
- Toezichthouder / Commissaris
- Cursus / Training

Maximaal 38 maanden of tot pensioengerechtigde leeftijd.

Backoffice ondersteuning



Fase 3: Eindfase

We begeleiden je tot je nieuwe rol. En ook daarna blijven we beschikbaar voor sparring of ondersteuning.

- Plaatsingsbegeleiding
- Afronding
- Nazorg

Maximaal 38 maanden of tot pensioengerechtigde leeftijd.

“Blijf vooral jezelf. En volg je hart.”

Een gesprek met Heleen Wijers, voormalig wethouder in Leudal.

Van zuivelboerin tot bestuurder — en nu opnieuw op zoek naar betekenis. Heleen Wijers vertelt openhartig over haar onverwachte politieke loopbaan, haar nuchtere kijk op het ambt van wethouder, en de zoektocht die volgde na haar afscheid. Over zelf je keuzes maken, ruimte nemen, en anderen helpen om datzelfde te doen.



“De koeien gingen niet mee, dus ik ging naar Limburg”

“Ik ben geboren in de Hoeksche Waard, een echt Zuid-Hollands eiland,” vertelt Heleen. “Na mijn studie aan de HAS werkte ik in Utrecht bij de landbouwvoorlichting, maar toen ik met Coen ging trouwen, verhuisde ik naar Limburg. De koeien konden nou eenmaal niet mee, dus ik ging.”

Samen namen ze het melkveebedrijf van zijn ouders over. Omdat het een klein bedrijf was, moesten ze creatief zijn. “We begonnen met het maken van zuivelproducten en verkochten via een boerderijwinkel. Later gingen we ijs maken. Inmiddels leveren we aan de ijssalon van onze dochter, én hebben we zelf een ijssalon.”

“Wat die wethouders doen? Dat kan ik ook – misschien wel beter”

De politiek kwam onverwacht op haar pad. “In 2007 was er een gemeentelijke herindeling. Toen vroegen mensen van de lokale partij Samen Verder: is dat niks voor jou?” Ze zei ja, kwam op de kieslijst en werd meteen raadslid. “De politiek is echt een andere wereld dan het boerenbedrijf. Veel praten, veel theater, soms ook veel gedoe. Maar ik vond het interessant. En ik dacht: ik wil weten hoe het aan de andere kant van de tafel werkt.”

Ze ontdekte al snel dat ze niet van het politieke spelletje hield. “Ik hou niet van draaien, indekken, of

spelletjes achter de schermen. Ik ben van: zeg wat je doet en doe wat je zegt.” En toch wist ze zich erin te bewegen, op haar manier. “Want het spel wordt gespeeld. Dus je moet weten hoe het werkt — zonder jezelf te verliezen.”

Na jaren in de raad dacht ze: wat die wethouders doen, dat kan ik ook. Misschien wel beter. Drie jaar geleden werd ze wethouder. “Een prachtige functie. Je kunt echt dingen in gang zetten, mensen bij elkaar brengen, en resultaat zien. Daar hou ik van: doorpakken. Geen rapporten van tien kantjes, maar één A4'tje met een plan — en dan gaan.”

“Ik dacht altijd: ik zie wel. Dan ga ik wel weer ijs maken”

Tot het moment van afscheid dacht Heleen nauwelijks na over wat erna zou komen. “Ik zei altijd gekscherend: als ze me eruit zetten, ga ik gewoon weer ijs maken. Ik had m'n oude werk nog. Dus ik dacht: ik heb niks te verliezen.”

“Begeleiding is geen luxe. Het is noodzaak.”

Via een collega kreeg ze tips voor begeleiding. “Ik bekeek veel bureaus, maar de meesten waren groot. Daar ben je gewoon een nummer. En dat past niet bij mij.” Toen las ze over Public Lead en sprak ze met Hannie. “Wat zij schreef en zei, raakte me meteen. In ons eerste gesprek klikte het gelijk. Zij voelde aan hoe ik in elkaar zit, en ik begreep hoe zij werkt.”

Die klik is voor Heleen allesbepalend. “Werk alleen samen met iemand bij wie je je echt gezien voelt. Als die klik er niet is, ga ik het niet doen. Punt. Ik moet iemand kunnen vertrouwen. En het gevoel hebben: jij ziet mij als mens — niet als dossier, niet als oud-wethouder. Gewoon als mens.”

Dat geldt wat haar betreft ook voor anderen. “Zoek begeleiding waar je als mens welkom bent. Niet als functie, maar als persoon. Die klik voel je snel. En daar moet je naar luisteren.”

“Je mag weer even gewoon mens zijn”

Wat Heleen waardeert aan de begeleiding, is dat het niet alleen om werk draait. “Natuurlijk is het doel uiteindelijk een nieuwe richting. Maar wat ik fijn vind, is dat er eerst wordt gekeken: wie ben jij? Wat is er blijven liggen? Waar droom je nog van?”

In haar eerste gesprek met coach Jan kreeg ze de opdracht drie dingen op te schrijven die haar al lang trokken. “Ik schreef op: ontwikkelingswerk, iets met eten en drinken — ik kook graag — en coaching van vrouwen in de politiek. En die drie staan nog steeds.”

“Wethouder zijn is prachtig — maar vaak eenzaam”

“Ik zou graag iets betekenen voor andere vrouwen in de politiek. Zeker voor nieuwe wethouders.” En ze weet precies waarom: “Het wethouderschap lijkt heel sociaal, maar is in wezen vaak eenzaam. Je zit in een college, maar iedereen heeft zijn eigen portefeuilles. Je kunt niet zomaar even je hart luchten over wat je meemaakt.”

Tijdens haar ambtsperiode liet Heleen zich al begeleiden. “Ik had Trudy als coach. Dat was zó waardevol. Ze gaf ruimte voor domme vragen, twijfels, frustraties. Alles mocht op tafel. En dat is belangrijk, maar ook iemand die je persoonlijke successen met je viert.”

“We gooien mensen te vaak in het diepe”

Ze ziet het ook breder. “In veel gemeenten is er nauwelijks aandacht voor de voorbereiding op het wethouderschap. Je wordt zomaar benoemd, en dan

moet je het maar weten. De vakinhoud? Dat kun je lezen. Maar: hoe gedraag je je? Hoe ga je om met druk? Wat doe je aan? Hoe kijken mensen naar je? Dáár krijg je geen boekje over.”

En dat geldt niet alleen voor lokale partijen. “Ook bij landelijke partijen zie je dat er te weinig ruimte is voor het menselijke stuk. Er is zoveel winst te behalen als we mensen daarin beter begeleiden — vóór, tijdens én na het ambt.”

Het volledige interview met Heleen is te lezen op onze website:



Ondernemen na de politiek

Opnieuw kiezen waar je trein naartoe rijdt

Na het politieke ambt staat de trein even stil. Dat kan ongemakkelijk voelen, maar het geeft ook iets zeldzaams: de kans om opnieuw te bepalen waar je naartoe wilt.



Je staat even op een station. Niet om te blijven wachten, maar om bewust te kiezen welke trein je nu neemt.

Ondernemers werken meestal vooral in hun onderneming: klanten helpen, offertes maken en beslissingen nemen die niet kunnen wachten. Er is minder vaak tijd om aan de onderneming te werken. Juist na het ambt ontstaat ruimte om opnieuw naar koers, aanbod en verdienmodel te kijken.

Terugkeren is opnieuw beginnen

Was je vóór je ambt al ondernemer, dan lijkt terugkeren logisch. Maar de markt heeft niet stilgestaan. Wetgeving, fiscaliteit, opdrachtgevers en de manier waarop bedrijven zich presenteren zijn veranderd. En jij bent ook veranderd. Je hebt ervaring opgedaan met complexe besluitvorming, maatschappelijke druk en publieke verantwoordelijkheid.

Bekendheid is nog geen markt

Veel mensen kennen je uit je politieke rol. Dat betekent nog niet dat zij weten waarvoor ze je als ondernemer kunnen bellen. 'Ik ga mijn netwerk weer benaderen' is pas een plan wanneer je helder kunt vertellen wat je aanbiedt, voor wie en welk probleem je oplost. Een eerste, overzichtelijke opdracht kan daarom veel waarde hebben. Je komt weer in het ritme van ondernemen, bouwt een actuele referentie op en ontdekt in de praktijk welke propositie aanslaat.

DE EERSTE VRAAG

Niet

Hoe krijg ik mijn oude bedrijf weer aan de praat?

Wel
Welke onderneming past bij wie ik nu ben?

Van idee naar een onderneming die kan werken



Een goed idee is nog geen onderneming

Een idee kan inspirerend zijn en toch niet rendabel blijken. Daarom onderzoeken we meer dan enthousiasme alleen: welk probleem los je op, wie wil ervoor betalen, hoe bereik je die markt en welke financiële, juridische en fiscale strategie past daarbij?

Binnen Public Lead hoef je niet ieder puzzelstuk zelf uit te zoeken. De carrièrenavigator houdt samen met jou het overzicht en betreft de juiste expertise wanneer dat nodig is. Jij maakt de keuzes en bouwt het bedrijf; wij helpen je om de vragen in de goede volgorde te beantwoorden.

Houd een tweede spoor in beeld

Enthousiasme voor ondernemerschap hoeft andere routes niet direct af te sluiten. Spreek vooraf af wanneer je evalueert. Welke signalen wil je na drie of zes maanden zien? Wanneer zet je door, wanneer stuur je bij en wanneer geef je een andere route meer ruimte? Dat is geen twijfelachtig ondernemerschap, maar verantwoord ondernemen.

Public Proof kan helpen bij een eerste interimopdracht of een andere werkvorm die past bij je ervaring en bij de onderneming die je wilt opbouwen.

Ondernemen binnen de APPA vraagt om heldere afspraken

Wanneer je vanuit een APPA-situatie onderneemt, kunnen omzet, inkomen, verrekening en sollicitatieverplichtingen met elkaar samenhangen. Wat dat in jouw situatie betekent, moet je vooraf zorgvuldig afstemmen met de uitvoeringsorganisatie. Werk met realistische prognoses en leg afspraken duidelijk vast.

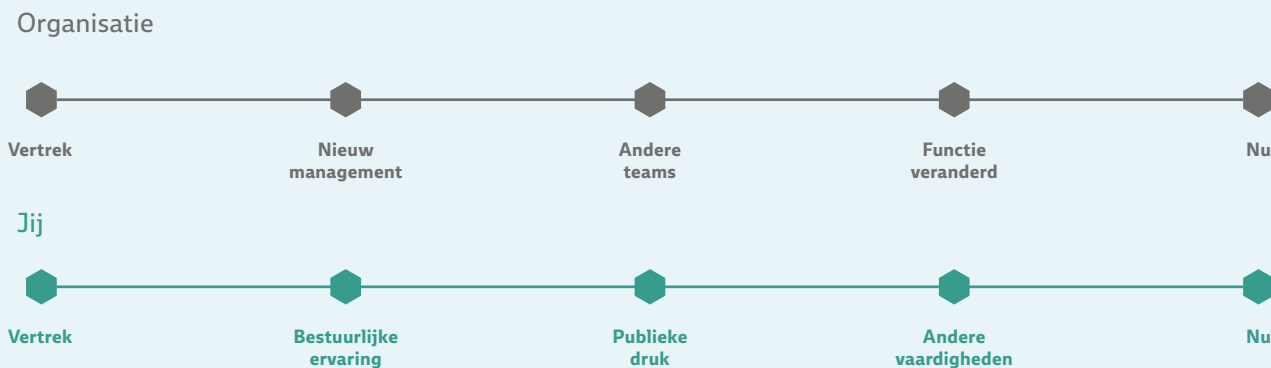
De actuele informatie over APPA en ondernemerschap houden we online bij. Zo voorkomt deze brochure dat algemene informatie wordt aangezien voor een persoonlijk of juridisch advies.

UITNODIGING

Overweeg je om na je politieke ambt ondernemer te worden of terug te keren naar een eerdere onderneming? Samen onderzoeken we hoe het station een bewust vertrekpunt wordt, geen wachtkamer.

Terugkeergarantie Zekerheid op papier

Twée ontwikkelingen lopen ondertussen door



Terugkeergarantie: zekerheid op papier, maar hoe werkt het na jaren?

Een terugkeergarantie klinkt veilig. Je verlaat je werkgever om een politiek ambt te vervullen en spreekt af dat je later kunt terugkeren. Maar wat betekent die afspraak nog wanneer je vier, zes of acht jaar later daadwerkelijk voor de deur staat? Bestaat je oude functie nog? En past die nog bij wie jij bent geworden?

Wat zo'n garantie wel en niet doet

Een terugkeergarantie is doorgaans een afspraak met je voormalige werkgever, bijvoorbeeld in een arbeidsovereenkomst, verlofregeling, cao of aparte overeenkomst. Het is geen onderdeel van de APPA zelf. De precieze rechten, termijnen en gevolgen hangen af van wat er daadwerkelijk is vastgelegd.

Juist daarom is het belangrijk om de afspraak niet alleen bij vertrek te bekijken. Wat gebeurt er direct na het ambt? Welke functie of welk

functieniveau is bedoeld? Wat als de organisatie verandert? En hoe verhoudt terugkeer zich tegen die tijd tot inkomen, eventuele uitkeringen en je verdere loopbaan?

Het Cast Away-effect

De term verwijst naar de film Cast Away, waarin de hoofdpersoon na jaren gestrand te zijn geweest op een eiland terugkeert naar een samenleving die gewoon is doorgegaan.

De afspraak ontstaat vaak vanuit een goede relatie: de werkgever wil een sterke medewerker niet definitief kwijt. Daarna gaat de organisatie verder. Er komen andere leidinggevendenden, teams veranderen en een tijdelijke vervanger kan een vaste plek krijgen. De garantie blijft in een dossier liggen, terwijl de werkelijkheid eromheen verschuift.

Ook jij blijft niet dezelfde. Tijdens het ambt ontwikkel je andere vaardigheden, draag je publieke verantwoordelijkheid en raak je gewend aan een ander niveau van invloed. Formeel kunnen terugkeren is daarom niet automatisch hetzelfde als daar opnieuw op je plaats zijn.

DE DUBBELE VRAAG

Kan ik terug? En minstens zo belangrijk: wil ik nog terug naar deze organisatie en deze rol?



Wacht niet tot de dag van terugkeer Drie herkenbare situaties

01

Er is ruimte

De werkgever zegt: kom terug, dan zoeken we samen naar een passende plek. Dat is een prettig uitgangspunt, maar vraagt nog steeds om heldere afspraken over rol, termijn, begeleiding en wederzijdse verwachtingen.

Herijk de afspraak onderweg

De beste terugkeergarantie is een afspraak waarover contact blijft bestaan. Plan niet alleen een gesprek vlak voor het vertrek, maar kijk ook halverwege een termijn, bij herbenoeming en bij grote veranderingen bij je oude werkgever opnieuw naar de situatie.

02

De oude plek bestaat niet meer

De oorspronkelijke functie bestaat niet meer of er is door reorganisatie geen logische plek. Dan moeten werkgever en werknemer onderzoeken wat de afspraak in de veranderde werkelijkheid betekent. Soms is aanvullende arbeidsrechtelijke ondersteuning nodig.

Een eerlijk gesprek kan uitwijzen dat terugkeer nog steeds logisch is. Het kan ook leiden tot een andere afspraak die na jaren beter uitvoerbaar is voor beide partijen. Dat is geen aantasting van zekerheid, maar onderhoud aan een afspraak die anders alleen op papier leeft.

03

Een andere uitkomst ligt voor

Werkgever en werknemer onderzoeken een andere manier om uit elkaar te gaan. Een snelle oplossing kan gevolgen hebben voor inkomen, WW, APPA of andere rechten. Laat die samenhang vooraf beoordelen en teken niets alleen omdat het op dat moment rust geeft.

BESPREEK HET VÓÓRDAT HET URGENT WORDT
Heb je een terugkeergarantie en wil je weten welke vragen je nu moet stellen? Bel of app Public Lead.

We brengen de situatie samen in kaart en schakelen waar nodig specialistische kennis in.

Deze pagina bevat algemene informatie en vervangt geen individueel juridisch of financieel advies.

Public Proof

Van ervaring naar passend werk

Van bestuurlijke ervaring naar een organisatie die je nodig heeft

Na de politiek begint je zoektocht niet altijd bij een vacature. Vaak begint die bij een lastigere vraag: hoe laat je een organisatie zien wat jouw politieke jaren werkelijk hebben gebracht? Bestuurlijke ervaring is waardevol, maar op een cv niet altijd direct leesbaar voor een werkgever.

Je hebt onder druk gewerkt, leidinggegeven, belangen verbonden en besluiten genomen met directe gevolgen voor mensen en organisaties. Public Proof maakt die ervaring niet kleiner of algemener, maar vertaalt verantwoordelijkheid, resultaten en context naar waarde voor een nieuwe organisatie.



POSITIONERING

Voor mensen die te belangrijk zijn om alleen op hun cv te beoordelen.

Communication First

Goed zoeken begint vóór het zoeken. Eerst begrijpen we wie je bent, waar je verantwoordelijkheid voor droeg, wat je veranderde en in welke context je het verschil kunt maken. Daarna maken we daar een eerlijk en authentiek verhaal van. Pas dan benaderen we gericht organisaties. Geen profiel zonder context en nooit zonder jouw toestemming.

Drie routes naar werk

01

Interim vanuit een eigen onderneming

Een duidelijk afgebakende opdracht die zelfstandig wordt uitgevoerd. Of sprake is van zelfstandigheid wordt bepaald door de manier waarop in de praktijk wordt gewerkt, niet alleen door het contract of het etiket 'zzp'.

02

Detachering via Public Proof

Je treedt in dienst bij Public Proof en werkt tijdelijk bij een opdrachtgever, met vooraf heldere afspraken over rol, duur, begeleiding en arbeidsvoorwaarden.

03

Deta-vast via Public Proof

Je start vanuit een dienstverband bij Public Proof met de intentie om daarna rechtstreeks bij de opdrachtgever in dienst te treden. Doel, duur en overgang worden vooraf afgesproken; het is geen automatische baangarantie.

Public Proof

Gericht de markt in



Niet alleen begeleiden. Ook de markt in.

Public Lead helpt je landen, scherpt je profiel aan en bouwt met jou een realistisch plan. Public Proof verbindt dat verhaal vervolgens aan de arbeidsmarkt. Zo ontstaat één doorlopende route:



Wij werven ook omgekeerd

De juiste volgende stap staat niet altijd als vacature online. Daarom wachten we niet alleen af. Samen bepalen we welke functies, organisaties en sectoren passen bij je ervaring en ambitie. Daarna benaderen we zorgvuldig gekozen organisaties met een inhoudelijk en geloofwaardig verhaal.

Dat gebeurt alleen in overleg. Jij houdt de regie over wie je profiel ontvangt. Waar gewent werken we eerst met een anoniem cv. Je gegevens worden niet zonder toestemming verspreid en je cv zwerft niet door de markt.

Werk en APPA: altijd persoonlijk afstemmen

Een opdracht, arbeidsovereenkomst of onderneming kan gevolgen hebben voor je APPA-uitkering. Inkomsten moeten worden gemeld en worden op basis van je persoonlijke situatie verwerkt door de uitvoeringsorganisatie. Public Lead stemt de gekozen route af op het plan van aanpak en de uitvoeringspraktijk, maar geeft geen garantie over financiering, verrekening of netto-inkomen.

Een helder verhaal opent deuren

In de opleiding Personal Branding & Storytelling helpt Ivo Sniijders je om politieke en eerdere ervaring te vertalen naar een sterk, geloofwaardig en persoonlijk verhaal. Niet om jezelf groter te maken, maar om duidelijk te maken waar je verantwoordelijkheid droeg en waarom dat relevant is voor een nieuwe werkgever.

UITNODIGING

Wil je onderzoeken welke route bij jou past? We maken graag tijd voor een persoonlijk en vertrouwelijk gesprek.

MEER INFORMATIE
publicproof.nl



Public Proof.
Authentiek werkt altijd.

Hannie Stuurman

Managing partner

Hannie is oud-Tweede Kamerlid, voormalig FNV-bestuurder en meester in de rechten.

Ze richtte Public Lead op vanuit de overtuiging dat een intensieve politieke loopbaan vraagt om begeleiding die eerst ruimte geeft om te landen en daarna helpt om gericht vooruit te kijken.



Herbert Zilverentant

Managing director

Wethouder in Leiderdorp en werkte onder meer als directeur van het landelijke partijbureau van de VVD.

Als bestuurder, adviseur en ervaren begeleider van APPA-trajecten combineert hij rust, bestuurlijke kennis en een breed netwerk met een sterk geloof in persoonlijk maatwerk.



Hans Oostelbos

Managing partner

Ondernemer in re-integratie, outplacement, recruitment en HR consultancy.

Hans werkt al zijn hele loopbaan op het snijvlak van mens en organisatie, binnen re-integratie, outplacement, recruitment en HR-consultancy. Bij Public Lead combineert hij zijn oog voor mogelijkheden met een praktische, directe aanpak en een groot vertrouwen in de waarde van politieke ervaring.



Team, begeleiding en locaties

Ons team

Je kiest de carrièrenavigator die bij jou en je vraag past. Op publiclead.nl/ons-team/ vind je steeds de actuele profielen, expertise en contactmogelijkheden.

Carrièrenavigatoren



Albert Struik



Gerda Welleweerd



Henk Lyklema



Jan Schuitemaker



Leon Broere



Linda Koolen



Marco Stein



Marieke
Langenberg



Viola Poppe



Winnie Prins



Esther Leibbrand

Coaches en specialisten



Ada Jansen
stresscoach



Cindy Leijdekker
coach



Laura Werger



Bert Blase



Piet Penning



Gerd Leers



Jan Kuiper

Ambassadeurs

Coaches die jouw weg volgen

Bij Public Lead kies je zelf de carrièrenavigator die aansluit bij jouw achtergrond, vraag en persoonlijkheid. Afhankelijk van wat jouw route vraagt, betrekken we aanvullende expertise uit ons netwerk. Zo blijft de begeleiding persoonlijk en op maat, met jou altijd aan het stuur.

Onze Locatie

Waalkade 43A, 5301 CH Zaltbommel

Spreeklocaties

Almere • Amsterdam • Breda • Den Haag • Eindhoven • Enschede • Groningen • Maastricht • Meppel
• Rotterdam • 's-Hertogenbosch • Utrecht • Zwolle. Ook mogelijk op een locatie in een stad naar keuze.





“Je hoeft je volgende stap nog niet te kennen. Plan een persoonlijk en vrijblijvend gesprek.”



Hoofdkantoor
Waalkade 43A
5301 CH Zaltbommel



Neem contact met ons op
info@publiclead.nl
073 - 23 40 250



LinkedIn Public Lead



www.publiclead.nl

Van campagne tot carrière
Het leven na de politiek